

Nr. 1829/25.06.2015

Aprobat,



CAIET DE SARCINI

privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii

Cod CPV 85147000-1

Prin aplicarea prezentului caiet de sarcini, Memorialul Ipotești – Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu* are în vedere încheierea unui contract de servicii medicale de medicina muncii, cu un prestator specializat și autorizat.

Prin achiziția de servicii medicale de medicina muncii se urmărește supravegherea activă a stării de sănătate a tuturor angajaților, îndeplinirea atribuțiilor structurale de medicina muncii, precum și îndeplinirea tuturor obligațiilor legale ale angajatorului.

Cerințe tehnice

Organigrama Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii Mihai Eminescu este constituită dintr-un număr de 38 de posturi, din care două sunt vacante. Două persoane din cadrul instituției se află în concediu de creștere a copilului. Personalul este compus din personal de specialitate (muzeografi, bibliotecari, consultant artistic, custozi sală, restaurator, conservator) și personal auxiliar (conducere, inspectori de specialitate, contabili, mecanic, electrician, șofer, tâmplar, peisagist, îngrijitoare etc.). Prin fișa postului, un număr de 4 persoane au atribuțiuni în cadrul compartimentului turistic.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 19-22 din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Ofertantul are obligația de a elabora atât propunerea financiară cât și propunerea tehnică în conformitate cu prevederile prezentului caiet de sarcini, colaborate cu reglementările legale în vigoare aplicabile în acest domeniu.

În cazul în care oferta nu respectă elementele caietului de sarcini, aceasta va fi respinsă ca neconformă.

Propunerea tehnică va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale, după cum urmează:

- Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă;
- HG 1425/2006 modificată prin HG 955/2010 – Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006;
- HG 355/2007, cu modificările ulterioare, privind supravegherea sănătății lucrătorilor;

- Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;
- Statutul profesional al medicului de medicina muncii.

Condiții minime impuse

Prestatorul va prezenta:

- Certificatul de înregistrare fiscală (copie);
- Certificatul de confirmare pentru specializarea medicina muncii (copie cu specificația „conform cu originalul”);
- Certificat de membru al Colegiului Medicilor din România (copie cu specificația „conform cu originalul”);
- Autorizația de liberă practică (copie cu specificația „conform cu originalul”);
- Contract/declarație scrisă de colaborare cu un laborator de analize medicale care să dețină autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul „laborator analize medicale” și certificate de conformitate pentru transport recoltare probe analize medicale (copie).

Prestatorul va supraveghea starea de sănătate a lucrătorilor achizitorului prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical la adaptarea în muncă;
- examenul medical la reluarea activității.

Aceste examene medicale sunt constituite din examene clinice și paraclinice în conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007 cu modificările și completările ulterioare și stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al **angajatorului**.

Prestatorul va efectua examenele medicale stabilite salariaților din cadrul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu*, cu personal specializat, la toate punctele de lucru.

Prestatorul poate propune achizitorului examene medicale suplimentare în funcție de prezența unor factori nocivi și profesionali.

1. Examenul medical la angajare:

- se face la solicitarea angajatorului prin fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de expunere la riscuri profesionale întocmite de acesta;
- examenul medical va fi efectuat de prestator prin cabinet medical propriu sau prin cabinete medicale partenere prestatorului;
- după efectuarea examenului medical, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical la angajare.

2. Controlul medical periodic:

- se va efectua la termenul legal după un program comun stabilit între achizitor și prestator, la toate punctele de lucru ale achizitorului de către personal medical specializat al prestatorului;
- achizitorul va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical;
- achizitorul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul controlului medical periodic;

- după efectuarea examenului medical periodic, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical pentru fiecare lucrător.

3. Examenul medical la reluarea activității:

- se va face în condițiile stabilite prin lege, respectiv la reluarea activității după o întrerupere de minimum 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive.

Conform actelor normative în vigoare, **prestatorul** are următoarele obligații:

- să participe la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale;
- să monitorizeze starea de sănătate a lucrătorilor achizitorului prin efectuarea examenelor medicale stabilite și prin întocmirea dosarelor medicale individuale;
- să îndrume activitatea de reabilitare profesională, reconversia profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- să consilieze angajatorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- să consilieze angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
- să participe la sistemul informațional național privind accidente de muncă și bolile profesionale;
- prestatorul va efectua examenele medicale prin cabinetul de medicina muncii, tuturor lucrătorilor indicați de angajator, în condiții de calitate și la termenele prevăzute;
- prestatorul va face parte din componența Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă al angajatorului, în cazul înființării acestuia și va prezenta rapoarte scrise cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, acțiunile medicale întreprinse și eficiența acestora.

Evidențele medicale ținute de prestator și achizitor, privind examenul medical la angajarea în muncă, controlul medical periodic și examenul la reluarea muncii vor face obiectul următoarelor documente:

- fișa de solicitare a examenului medical la angajare;
- fișa de expunere la riscurile profesionale;
- dosarul medical;
- fișa de aptitudine.

Angajatorul se obligă la:

- angajarea personalului numai după un examen medical prealabil cu confirmarea scrisă a medicului de medicina muncii că locul de muncă sau meseria propusă nu este contraindicată din punct de vedere medical viitorului angajat;
- programarea cu acordul personalului medical a controlului medical periodic al angajaților, potrivit reglementărilor tehnice ale MS și urmărirea efectuării integrale a acestuia;
- respectarea recomandărilor medicale rezultate în urma examenelor medicale și asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor.

Angajatorul nu va interveni prin niciun mijloc în influențarea activității medicale, conținutul acesteia, concluziilor și măsurilor medicale stabilite.

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator la sediul său și/sau la sediile achizitorului după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului.

La încheierea efectuării examenelor medicale se vor întocmi centralizatoare ale prestațiilor efectuate (anexe la contract) care conțin numărul și tipurile de prestații medicale efectuate cu sumele aferente, semnate de ambele părți și care vor însoți facturile emise de prestator.

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de medicina muncii timp de 12 luni de la semnarea lui.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Plata se va face pe baza facturilor emise de prestator, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării facturii la sediul achizitorului.

Conform HG 355/2007, cu modificările și completările ulterioare, funcție de expunerea profesională, solicităm oferta financiară pentru următoarele tipuri de examene medicale:

1. examen clinic general
2. aviz de aptitudine
3. acuitate vizuală + simț cromatic + câmp vizual
4. examen psihologic
5. EKG
6. probe vestibulare
7. examen ORL
8. spirometrie
9. TGO
10. TGP
11. GGT
12. examen coprobacteriologic
13. examen coproparazitologic
14. audiogramă
15. glicemie
16. hemogramă
17. supervizare concedii medicale

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație, fără TVA).

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților.

La toate examenele medicale, medicul specialist de medicina muncii poate solicita, dacă el consideră necesar pentru confirmarea unui diagnostic, examenul unui medic de altă specialitate, conform Fișelor privind serviciile profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională, astfel cum sunt prevăzute în Anexa 1 din HG 355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a angajaților.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză, la solicitarea acestuia.

Prevederi finale

Toate rezultatele examenelor medicale și controalelor medicale efectuate de medicina muncii se vor consemna în dosarul medical.

Dosarul medical este protejat de prevederile legislației în vigoare privind secretul medical și este necomunicabil angajatorului.

Angajații au acces la toate informațiile privind starea lor de sănătate.

Concluziile examenelor medicale la angajare și cele periodice consemnate în fișele de aptitudine sunt realizate în 2 (două) exemplare, unul se înmânează angajatorului și unul angajatului.

În cazul schimbării cabinetului de medicina muncii, înregistrările medicale se predau noului cabinet de medicina muncii agreat de angajator.

La transferul în altă unitate, angajatului i se va înmâna gratuit o copie după dosarul medical și a fișei de expunere la riscuri profesionale, pentru a fi predate la cabinetul de medicina muncii al unității respective.

Medicul de familie al angajatului și medicul de medicina muncii se vor informa reciproc și operativ la apariția unor modificări în starea de sănătate a angajatului.

La întreruperea definitivă a activității angajatului, cabinetul de medicina muncii va preda dosarul medical medicului de familie al acestuia.

Întocmit,
Comp. Achiziții Publice,
Ing. Iuliu Ibănescu

